

Memo en actuele cijfers voor de werkgever

Actuele bedragen op datum van 1 mei 2012

1. Opzeggingstermijnen

1.1 Opzeggingstermijnen voor arbeiders (1)

<u>Anciënniteit</u>	<u>opzeg betekend door de werkgever (2)</u>	<u>opzeg betekend door de werknemer</u>	<u>Ingangsdatum (5)</u>
< 6 maanden	Oud: 7 kalenderdagen (3) Nieuw: 7 kalenderdagen (3)	3 kalenderdagen (4)	volgende dag
6 maanden - < 5 jaar	Oud: 35 kalenderdagen Nieuw: 40 kalenderdagen	14 kalenderdagen	volgende maandag
5 jaar - < 10 jaar	Oud: 42 kalenderdagen Nieuw: 48 kalenderdagen	14 kalenderdagen	volgende maandag
10 jaar - < 15 jaar	Oud: 56 kalenderdagen Nieuw: 64 kalenderdagen	14 kalenderdagen	volgende maandag
15 jaar - < 20 jaar	Oud: 84 kalenderdagen Nieuw: 97 kalenderdagen	14 kalenderdagen	volgende maandag
20 jaar en meer	Oud: 112 kalenderdagen Nieuw: 129 kalenderdagen	28 kalenderdagen	volgende maandag

- (1) Nieuwe termijnen enkel van toepassing voor arbeiders in dienst vanaf 1 januari 2012, tenzij opeenvolgende contracten met max. 7 dagen onderbreking.
- (2) Zowel bij oud als nieuw: enkel bij ontstentenis op sectoraal niveau van afwijkende opzeggingstermijnen of van akkoorden die voorzien in een eigen stelsel van verruimde stabiliteit van werkgelegenheid of aanvullende bestaanszekerheidsregelingen. Zijn er afwijkende sectorale opzeggingstermijnen, dan moeten die worden nageleefd; zijn er werkgelegenheids- of bestaanszekerheidsclausules, dan gelden volgende minimumtermijnen bij een opzeg betekend door de werkgever: < 20 jaar anc. 28 kalenderdagen (uitz. < 6 maanden anc.) en vanaf 20 jaar anc. 56 kalenderdagen.
- (3) mits bepaling opgenomen in het arbeidsreglement of de individuele arbeidsovereenkomst, zoniet 28 kalenderdagen, zowel voor oude als nieuwe arbeidsovereenkomsten
- (4) mits bepaling opgenomen in het arbeidsreglement of de individuele arbeidsovereenkomst, zoniet 14 kalenderdagen
- (5) rekening houdend met de termijn van uitwerking van de betekening van de ontslagbrief (3 werkdagen in geval van betekening bij aangetekend schrijven).

1.2. Opzeggingstermijnen voor bedienden

Opzeggingstermijnen voor bedienden oud (1) (2)

<u>bruto jaarbezoldiging</u>	<u>anciënniteit</u>	<u>opzeg betekend door de werkgever</u>	<u>Opzeg betekend door de bediende</u>	<u>tegenopzeg van de bediende</u>
< € 31.467	< 5 jaar	3 maanden	1,5 maand	1 maand
	5 en <10 jaar	6 maanden	3 maanden	1 maand
	10 en <15 jaar	9 maanden	3 maanden	1 maand
	per schijf van 5 jaar	+ 3 maanden	3 maanden	1 maand
€ 31.467 en < € 62.934		vastgesteld bij overeenkomst (3) met min. termijn - € 31.467	Max. 4,5 maanden	2 maanden
€ 62.934		idem of opzegtermijn vastgesteld in akkoord bij indiensttreding	Max. 6 maanden	max. 4 maanden

(1) van toepassing op bedienden van wie de arbeidsovereenkomst is aangevat vóór 1 januari 2012 én op bedienden van wie de arbeidsovereenkomst is gestart op 1 januari 2012 maar die reeds voordien door de werkgever werden tewerkgesteld op voorwaarde dat er tussen de beide overeenkomsten een onderbreking van max. 7 dagen ligt

(2) ingangsdatum = eerste van de volgende kalendermaand, rekening houdend met de termijn van uitwerking van de betekening van de ontslagbrief

(3) bij discussie wordt meestal gewerkt met de formule Claeys. Berekening van de anciënniteit, leeftijd en wedde van de bediende. De berekening op basis van de formule Claeys kan door SODIRO vzw uitgevoerd worden.

Opzeggingstermijnen voor bedienden nieuw (1) (2)

<u>bruto jaarbezoldiging</u>	<u>anciënniteit</u>	<u>opzeg betekend door de werkgever</u>
< € 31.467	< 5 jaar	3 maanden
	5 en <10 jaar	6 maanden
	10 en <15 jaar	9 maanden
	per schijf van 5 jaar	+ 3 maanden
€ 31.467 en < € 62.934	< 3 jaar	91 dagen
	≥ 3 en < 4 jaar	120 dagen
	≥ 4 en < 5 jaar	150 dagen
	≥ 5 en < 6 jaar	182 dagen
	≥ 6 jaar	30 dagen per begonnen jaar anciënniteit
€ 62.934		idem of opzegtermijn vastgesteld in akkoord bij indiensttreding

(1) van toepassing op bedienden van wie de arbeidsovereenkomst is aangevat ten vroegste vanaf 1 januari 2012, tenzij nieuwe indiensttreding na een onderbreking van max. 7 dagen

(2) ingangsdatum = eerste van de volgende kalendermaand, rekening houdend met de termijn van uitwerking van de betekening van de ontslagbrief

bruto jaarbezoldiging	anciënniteit	opzeg betekend door de werknemer
< € 31.467	< 5 jaar	1,5 maanden
	≥ 5 jaar	3 maanden
€ 31.467 en < € 62.934	< 5 jaar	45 dagen
	≥ 5 en < 10 jaar	90 dagen
	≥ 10 jaar	135 dagen
€ 62.934	< 5 jaar	45 dagen
	≥ 5 jaar en < 10 jaar	90 dagen
	≥ 10 jaar en < 15 jaar	135 dagen
	≥ 15 jaar	180 dagen

1.3. Afwezigheid om ander werk te zoeken

1.3.1. Bedienden

bruto - jaarloon < € 31.467	2 halve dagen per week
bruto - jaarloon > € 31.467	1 halve dag per week en in de laatste 6 maanden van de opzegtermijn 2 halve dagen per week

1.3.2. Arbeiders

opzegtermijn < 7 kalenderdagen	1 halve dag per week
opzegtermijn > 7 kalenderdagen	2 halve dagen per week

2. Proefperiode

Arbeiders	minimum 7 kalenderdagen	maximum 14 kalenderdagen
bedienden met bruto - jaarloon < € 37.721	minimum 1 maand	maximum 6 maanden
Bedienden met bruto - jaarloon > € 37.721	minimum 1 maand	maximum 12 maanden

3. Plafonds algemeen

educatief verlof	€ 2.653,00 grens betaling aan werknemer (01/09/11-31/08/12) terugbetaling door FOD WASO (01/09/11-31/08/12) = forfait, afhankelijk van diverse componenten, waaronder de aard van de opleiding, met een absoluut maximum van € 21,23/uur
Betaalde sportbeoefenaars	€ 8.850,00 (periode 01/07/11 – 30/06/12)

4. Plafonds voor de berekening van sociale uitkeringen

Werkloosheid vanaf 01/02/2012	€ 2.370,76
Ziekteverzekering vanaf 01/02/2012	ongeschiktheid gestart vóór 01/01/07:€ 3.207,86 ongeschiktheid gestart tss.01/01/07-31/12/08:€3.239,95 ongeschiktheid gestart vanaf 01/01/09-31/12/10: € 3.265,86 ongeschiktheid gestart vanaf 01/01/11: € 3.288,72
Conventioneel brugpensioen	€ 3.697,61
halftijds brugpensioen	€ 1.848,80
Werkloosheid halftijds brugpensioen	€ 395,20
Collectief ontslag	€ 3.144,66
Sluiting van ondernemingen	€ 3.015,80
Arbeidsongevallen	€ 37.545,92

5. Sociale uitkeringen

TIJDSKREDIET		Tussen 2 en 5 jaar anc	Minstens 5 jaar anc
Volledige onderbreking		€ 471,58	€ 628,78
Vermindering tot 1/2	- 51 jaar	€ 235,78	€ 314,38
Vermindering met 1/5			
Vermindering tot 1/2	Vanaf 51 jaar	€ 469,65	€ 155,27 (€ 200,38 voor éénoudergezinnen)
Vermindering met 1/5			

PALLATIEF VERLOF (tijdens 1 ^e jaar)		
Volledige onderbreking		€ 771,33 (pro rata voor deeltijdse WN)
Vermindering tot 1/2	- 50 jaar	€ 385,66 (naar rato van de onderbroken uren voor DT WN)
Vermindering met 1/5		
Vermindering tot 1/2	Vanaf 50 jaar	€ 654,17 (naar rato van de onderbroken uren voor DT WN)
Vermindering met 1/5		

MEDISCHE BIJSTAND (tijdens 1 ^e jaar)		
Volledige onderbreking		€ 771,33 (pro rata voor deeltijdse WN)
Vermindering tot 1/2	- 50 jaar	€ 385,66 (naar rato van de onderbroken uren voor DT WN)
Vermindering met 1/5		
Vermindering tot 1/2	Vanaf 50 jaar	€ 654,17 (naar rato van de onderbroken uren voor DT WN)
Vermindering met 1/5		

OUDERSCHAPSVERLOF (tijdens 1 ^e jaar)		
Volledige onderbreking		€ 771,33 (pro rata voor deeltijdse WN)
Vermindering tot ½	- 50 jaar	€ 385,66
	Vanaf 50 jaar	€ 654,17
Vermindering met 1/5	- 50 jaar	€ 130,83 (€ 175,94 voor éénoudergezinnen)
	Vanaf 50 jaar	€ 261,67

Kraamgeld	1e geboorte € 1.199,10 2e geboorte € 902,18
Adoptiegeld	per kind € 1.199,10
Kinderbijslag (basisuitkeringen)	1e kind € 88,51 2e kind € 163,77 3e kind en volgende € 244,52
Kinderbijslag voor éénoudergezinnen (vanaf 01/05/2011)	1 ^e kind € 133,57 2 ^e kind € 191,70 3 ^e kind en volgende € 267,04
gewaarborgd minimumpensioen (volledige pensioen)	gezin € 16.310,16 alleenstaande € 13.052,28 overlevingspensioen € 12.847,08
<u>Werkloosheidsuitkeringen</u> (vanaf 01/02/2012)	
* alleenstaanden (eerste 6 maanden)	max. € 1.422,46 min. € 916,24
* samenwonenden (eerste 6 maanden)	max. € 1.422,46 min. € 686,92
* gezinshoofden (eerste 6 maanden)	max. € 1.422,46 min. € 1.090,70
<u>ziekteuitkeringen - primaire ongeschiktheid</u>	max. € 75,89
<u>ziekteuitkeringen - invaliditeit</u>	max. € 82,22 met gezinslast max. € 69,57 alleenstaanden zonder gezinslast max. € 50,60 samenwonenden zonder gezinslast

6. Toegelaten arbeid voor pensioengerechtigden (2009)

WERKNEMER MET EEN RUSTPENSIOEN OF EEN COMBINATIE VAN EEN RUST- EN OVERLEVINGSPENSIOEN	
<u>Geen kinderen ten laste</u>	
Vóór het bereiken van de pensioenleeftijd (1)	€ 7.421,57 bruto
Vanaf het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 21.436,50 bruto
<u>Kinderen ten laste</u>	
Vóór het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 11.132,37 bruto
Vanaf het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 26.075,00 bruto

WERKNEMER MET EEN OVERLEVINGSPENSIOEN	
<u>Geen kinderen ten laste</u>	
Vóór het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 17.280,00 bruto
Vanaf het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 21.436,50 bruto
<u>Kinderen ten laste</u>	
Vóór het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 21.600,00 bruto
Vanaf het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 26.075,00 bruto

ZELFSTANDIGE MET EEN RUSTPENSIOEN OF EEN COMBINATIE VAN EEN RUST- EN OVERLEVINGSPENSIOEN	
<u>Geen kinderen ten laste</u>	
Vóór het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 5.937,26 netto
Vanaf het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 17.149,19 netto
<u>Kinderen ten laste</u>	
Vóór het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 8.905,89 netto
Vanaf het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 20.859,97 netto

ZELFSTANDIGE MET EEN OVERLEVINGSPENSIOEN	
<u>Geen kinderen ten laste</u>	
Vóór het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 13.824,00 netto
Vanaf het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 17.149,19 netto
<u>Kinderen ten laste</u>	
Vóór het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 17.280,00 netto
Vanaf het bereiken van de pensioenleeftijd	€ 20.859,97 netto

(1) Pensioenleeftijd = 65 jaar voor de mannen en voor de vrouwen

7. Grenzen loonbeslag (2012)

< € 1.037,00 nettoloon	Nihil
€ 1.037,01 – € 1.113,00	20% of max. € 15,20
€ 1.113,01 – € 1.228,00	30% of max. € 34,50
€ 1.228,01 – € 1.344,00	40% of max. € 46,40
> 1.344,00	Onbeperkt

Opm. Deze grenzen worden nog verhoogd met 64 EUR per kind ten laste

8. Vergoedingen leercontracten (Vlaamse Gemeenschap) (1)

8.1 < 18 jaar

1e jaar leertijd	€ 308,05
2e jaar leertijd	€ 410,73
3e jaar leertijd	€ 509,87

8.2 vanaf 18 jaar

1e jaar leertijd	€ 410,73
2e jaar leertijd	€ 462,07
3e jaar leertijd	€ 509,87

(1) plafond vergoeding leercontracten met behoud van recht op kinderbijslag € 509,87 (sinds 01/05/2011)

9. Toelaatbaarheid

9.1 toelaatbaarheid werkloosheidsuitkeringen

<u>leeftijd op datum uitkeringsaanvraag</u>	<u>Aantal te bewijzen dagen in de referentieperiode</u>
< 36 jaar	312 dagen in een referentieperiode van 18 maanden
36 tot 50 jaar	468 dagen in een referentieperiode van 27 maanden
vanaf 50 jaar	624 dagen in een referentieperiode van 36 maanden

9.2 toelaatbaarheid wachtuitkeringen

leeftijd op datum uitkeringsaanvraag	Aantal te bewijzen dagen
< 18 jaar	155 dagen
18 tot < 26 jaar	233 dagen
26 tot < 30 jaar	310 dagen

10. sociale uitkeringen voor zelfstandigen

ziekte-uitkeringen * primaire uitkeringen * invaliditeitsuitkeringen (met stopzetting)	€ 51,41/dag met gezinslast € 39,51/dag zonder gezinslast € 52,28/dag met gezinslast € 41,83/dag zonder gezinslast
Kraamgeld	1e geboorte € 1.199,10 2e geboorte € 902,18
Adoptiegeld	per kind € 1.199,10
kinderbijslag (basisuitkeringen)	1e kind € 82,78 2e kind € 163,77 3e kind en volgende € 244,52
gewaarborgd minimumpensioen (volledige loopbaan)	€ 16.038,76 gezinspensioen € 12.327,30 alleenstaanden € 12.327,30 overlevingspensioen

11. Gewaarborgd Minimum Maandinkomen (GMMI)

Wie heeft recht op een gewaarborgd maandminimum?

Alle werknemers (arbeiders, bedienden, dienstboden) die tegelijkertijd aan volgende voorwaarden voldoen :

- de leeftijd van 21 jaar bereikt hebben
- volledige of deeltijdse arbeidsprestaties leveren
- verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst waarbij een normale tewerkstellingsduur van minimum één maand of meer dan één kalendermaand voorvloeit

Maand	Uurloon
vanaf 21 jaar € 1.472,40	40u : € 8,4946 39u : € 8,7124 38u : € 8,9417
vanaf 21,5 jaar en minstens 6 maanden anciënniteit € 1.511,48	40u : € 8,7201 39u : € 8,9437 38u : € 8,1790
Vanaf 22 jaar en minstens 12 maanden anciënniteit € 1.528,84	40u : € 8,8202 39u : € 9,0464 38u : € 9,2845

Voor de jongeren wordt dit gemiddeld minimum maandinkomen berekend met een percentage van het bedrag van de 21-jarigen

Leeftijd	percentage	Maandloon	Uurloon 40-urenweek	Uurloon 39-urenweek	Uurloon 38-urenweek
21 jaar	100%	€ 1.472,40	€ 8,4946	€ 8,7124	€ 8,9417
20 jaar	94%	€ 1.384,06	€ 7,9850	€ 8,1897	€ 8,4052
19 jaar	88%	€ 1.295,71	€ 7,4753	€ 7,6669	€ 7,8687

18 jaar	82%	€ 1.207,37	€ 6,9656	€ 7,1442	€ 7,3322
17 jaar	76%	€ 1.119,02	€ 6,4559	€ 6,6214	€ 6,7957
15-16 jaar	70%	€ 1.030,68	€ 5,9462	€ 6,0987	€ 6,2592

12. Tussenkost gebruik eigen wagen voor beroepsdoeleinden (periode 01/07/11-30/06/12)

Per afgelegde km ongeacht fiscale PK	€ 0,3352
--------------------------------------	----------

13. Voordeel privé-gebruik firmawagen (vanaf 01/01/2012)

Formule = cataloguswaarde (= gefactureerde waarde miv opties en BTW, exclusief kortingen en verminderingen) x CO2-percentage x 6/7

Brandstoftype	CO2-percentage
Benzine-/LPG-/aardgasmotor met referentie-CO2-uitstoot van 115 gr/km Diesel met referentie-CO2-uitstoot van 95 gr/ km	5,5%
Hogere CO2-uitstoot	Verhoging percentage met 0,1% per CO2-gram extra met max. van 18%
Lagere CO2-uitstoot	Vermindering percentage met 0,1% per CO2-gram met min. van 4%

Brandstoftype	Voertuigen waarvan CO2-uitstoot bij DIV onbekend is – CO2-percentage
Benzine-/LPG-/aardgasmotor	15,5%
Diesel	14,5%

Minimumwaarde = € 1.200/jaar